สรุปผลการดำเนินโครงการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง



สรุปผลการดำเนินโครงการ

ยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผู้เสนอ และรับผิดชอบโครงการ

- นายณัฏฐชัย พิริยะอิโรจน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสบปราบ

๓. ที่ปรึกษาโครงการ

- ปลัดเทศบาลตำบลสบปราบ
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหนึ่งของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบความสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ฉะนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เทศบาลตำบลสบปราบจึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนในพื้นที่ ซึ่งบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ ความดี

/ประการที่ ๓ คือ...

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝัง และบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือคันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบใบ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศเสียงตามสายชนวล เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และพาผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

/๘. นำหลักธรรมหรือ...

๔. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสบปราบ ซึ่งได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ด้านการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง , ด้านความเสียสละ มีน้ำใจ และมีจิตอาสา , ด้านการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาประสิทธิภาพงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลสบปราบได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๕. <u>วัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ</u>

๕.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ

(๑) เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบปราบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ซึ่งกำหนดไว้ในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านความเสียสละ มีน้ำใจ และมีจิตอาสา

- ด้านการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาประสิทธิภาพงาน

(๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

(๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ

(๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

(๕) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

(๖) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ

(๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการช่วยเหลือสังคมดีเด่น

(๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการเสียสละมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

(๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

(๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

(๕) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

(๖) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ

๖.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

/๖.๒ คุณสมบัติของ...

๖.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖.๒.๑ *บุคคลของเทศบาลตำบลสบปราบ*

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับเทศบาลตำบลสบปราบ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี

๖.๒.๒ *ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ*

(๑) เป็นประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ อ.สบปราบ จ. ลำปาง

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความเสียสละ มีจิตอาสามีส่วนร่วมในการช่วยเหลืองานส่วนรวมสม่ำเสมอ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่สังคมยอมรับ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกดำเนินคดีร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสบปราบ

๖.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๗. <u>วิธีการดำเนินการ</u> :

๗.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๗.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการในส่วนของกิจกรรมภายในองค์กร ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ และโครงการในส่วนของกิจกรรมภาคประชาชนทั่วไปให้กับผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ

๗.๓ ส่วนราชการทุกกองพิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗.๔ ผู้ใหญ่บ้านแต่ละหมู่บ้านพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าร่วมโครงการและส่งรายชื่อให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสบปราบ

๗.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสบปราบ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๗.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสบปราบ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติควรยกย่องและเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายชื่อที่ผู้ใหญ่บ้านแต่ละหมู่บ้านส่งเข้าร่วมพิจารณา

/๗.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ...

๗.๗ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๘ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสบปราบ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๙ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๗.๑๐ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

๘. ช่วงเวลาที่ดำเนินการ

๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๑.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบปราบ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๑.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบปราบ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๓ ประชาชนที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๑.๔ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ มีขวัญและกำลังใจในการประพฤติตนเป็นคนดี มีความเสียสละ รวมถึงประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันในชุมชนมากขึ้น

๑๑.๕ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสบปราบ มีต้นแบบในการทำความดี รวมถึงประชาชนได้รับการปลูกฝังในด้านการมีจิตอาสา และการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๑๒. ผลการดำเนินการโครงการ

๑๒.๑ พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น **ด้านการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** ได้แก่ : ● นายณัฏฐชัย หิรัญอธิโรจน์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑๒.๒ พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น **ด้านความเสียสละ มีน้ำใจ และมีจิตอาสา** ได้แก่ : ● นายสมชาติ ธรรมบุญ สังกัด กองช่าง

๑๒.๓ พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น **ด้านการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาประสิทธิภาพงาน** ได้แก่ : ● นางสาวกาญจนา ชัยมูล สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๒.๔ ประชาชนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น **ด้านการมีส่วนร่วม และช่วยเหลือสังคมดีเด่น** ได้แก่ : ● นางสาวนันทนา ชุมภู ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๓

๑๓. ภาพกิจกรรมโครงการ

พิธีมอบเกียรติบัตร แก่พนักงานเทศบาลและประชาชน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘







เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง
ขอมอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกาญจนา ชัยมูล

ได้ปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ในการพัฒนาท้องถิ่นสืบต่อมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จนได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนให้สูงกว่าผู้อื่นโดยเปรียบเทียบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิรัตน์ อุปโยติน)
นายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

นางสาวกาญจนา ชัยมูล
พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ด้านการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาประสิทธิภาพงาน



เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง
ขอมอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมชาติ ธรรมบุญ

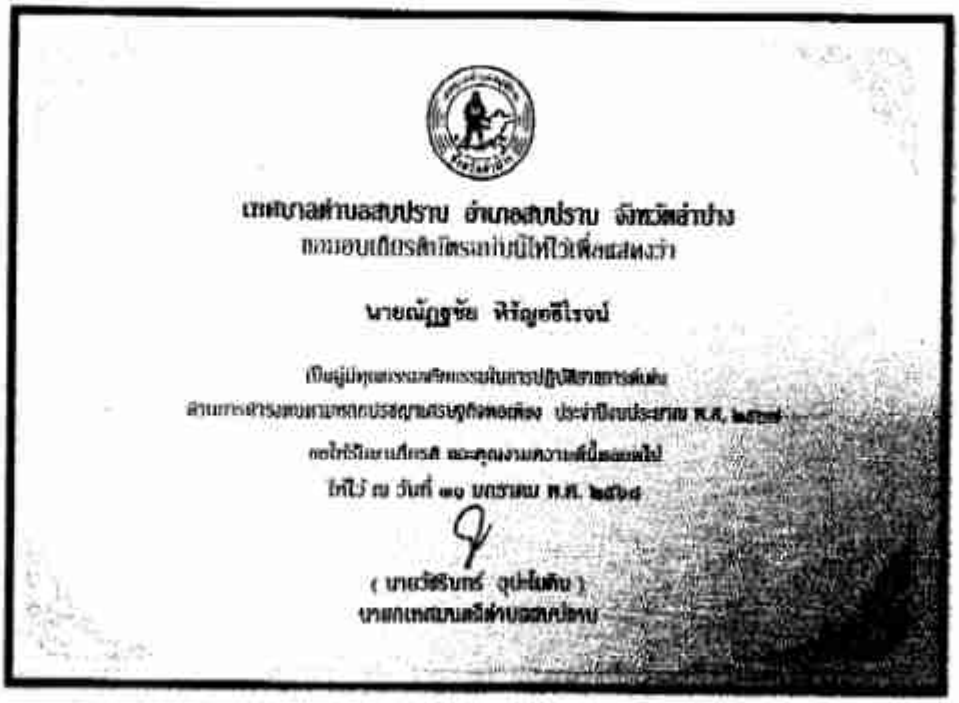
ได้ปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ในการพัฒนาท้องถิ่นสืบต่อมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จนได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนให้สูงกว่าผู้อื่นโดยเปรียบเทียบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิรัตน์ อุปโยติน)
นายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

นายสมชาติ ธรรมบุญ
พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ด้านความเสียสละ มีน้ำใจ และมีจิตอาสา



เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง
ขอมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัฏฐชัย หิรัญอธิโรจน์

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอให้มีสุขภาพแข็งแรง และคุณงามความดีนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวัชรินทร์ อุปะโยติน)
นายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

นายณัฏฐชัย หิรัญอธิโรจน์
พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ด้านการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง
ขอมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนันทนา ชุมภู

เป็นประชาชนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ด้านการมีส่วนร่วม และช่วยเหลือสังคมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอให้มีสุขภาพแข็งแรง และคุณงามความดีนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวัชรินทร์ อุปะโยติน)
นายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

นางสาวนันทนา ชุมภู
ประชาชนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ด้านการมีส่วนร่วม และช่วยเหลือสังคมดีเด่น

ลงชื่อ.....ผู้สรุปรายงาน
(นายณัฏฐชัย หิรัญอธิโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจทาน
(นายณัฏฐชัย หิรัญอธิโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวอมรรัตน์ วงศ์ไชยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นายวิทรินทร์ คุปโตสิน)
นายกเทศมนตรี